

兴宁市先进个人评选推荐评分细则

序号	项目	分值	考核内容	自评	得分	备注
1	师德师风	5	获政治奖励（优秀共产党员、优秀团干、精神文明积极分子、三八红旗手等）；国家、省、梅州市、兴宁市依次计5、4、3、2分			证书
2	课时量	30	本学年每学期周课时达系部平均节数得10分，周课时超平均节数1节加1分，周课时低平均节数1节减2分，顶课1节加0.2分，以此类推；行政人员周课时按校级领导2节、中层正职4节、中层副职、系部正副主任6节、班主任8节得15分，周课时少1节减2分计算。（每学期分别得分，最后得分为两学期分别得分相加）；参加培训工作按每节加0.2分。（实习指导课时、合班上课课时按0.6系数计算）			系部证明
3	考证教学	5	承担考证教学任务老师且考证成绩通过率达学校下达指标，且授课学生无考试违纪现象得5分			培训科
4	本人参加说课、示范课、创新创业大赛、技能竞赛等	12	国家级一等奖10分、二等奖8分、三等奖6分；省级一等奖8分、二等奖6分、三等奖4分；梅州市级一等奖6分、二等奖4分、三等奖2分；兴宁市级一等奖4分、二等奖2分、三等奖1分（同一项按最高计算）			证书、文件
5	辅导竞赛	10	指导或辅导学生在学科竞赛、技能竞赛、创新创业大赛中获奖，国家级5分，省级4分，市级3分、兴宁市级2分。（以证书或通报为准）			证书、文件
6	教科研	10	1.主持课题研究结题，国家级10分、省级8分，市级6分。课题参与者下套一级记分(排名前5)。（有原始证件，同一课题不累计记分） 2.主编教育专著（教辅资料除外），国家级8分，省级6分，市级4分、县级2分，参编人员下套一级记分。 3.在有邮发代号的报刊上发表本学科领域内有较高水平的论文或管理文章，国家级8分，省级6分，市级4分，县级2分。 4.在人社、教育部门（含教研部门、教育机构）举办的论文、案例、反思评选中获奖，国家级6分，省级5分，市级4分，县级2分（同一篇次不累计记分）			教研与督导室证明及证书、文件
7	公开课听评课任务	5	完成公开课听评课任务得3分，未完成0分，本人承担校级以上公开课得2分。			教务科
8	学期教案评比	5	在学校学期教案评比中一等奖5分、二等奖3分、三等奖2分。			证书、文件
9	近3年未评有兴宁市级荣誉	4	近3年未评有兴宁市级以上荣誉得4分			人事科
10	学生代表问卷调查	4	在学生代表问卷调查中获最喜欢或最严格或课堂纪律最好的老师得4分			教务科
11	群众测评	10	教学负责、效果好、关心学生、教育教学水平高，系部投票数第1的教师获10分，系部投票数第2的教师获8分，系部投票数第3的教师获6分，依此类推，名次按分配名额。			教务科
合计		100				

注：1. 各项目得分最高分为该项目分值；2、考核时段为2022年9月至2023年7月。2. 国家级、省级等认定一般指人社、教育部门组织竞赛活动，具体按职称政策，学校组织大型竞赛活动、公开课、示范课等可认定为兴宁市级；3. 职协、学会、文明风采等获奖荣誉按下降一级认定,如省级则降为市级；4. 《技工教育研究》按省级论文发表。5. 以上项目评定最终的解释权归学校考核领导小组。6. 优秀后勤工作者的评选由学校考核领导小组、总务科根据参评人员工作量、工作表现及业绩综合衡量。

